



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

Prot. n. A916-0000502/3.1/1-17

Bocenago, 16 febbraio 2017

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER CONFERIMENTO INCARICO A TEMPO
DETERMINATO ED ORARIO A TEMPO PARZIALE (18 ORE) DI N. 1
"COLLABORATORE TECNICO"**

**DA IMPIEGARE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO IN GESTIONE ASSOCIATA
OBBLIGATORIA – COMUNE DI SPIAZZO**

**Art. 14, comma 2, lett. c) del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi, ai sensi
dell'art. 40 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e ss.mm. e ii. (coordinato con le disposizioni
introdotte con L.R. 09.12.2014, n. 11)**

**Categoria "C", livello "Evoluto", 1^a posizione retributiva – C.C.P.L. dd. 20.10.2003 e
ss.mm. e ii.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 012 dd. 14.02.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato adottato atto di indirizzo al Segretario generale per l'indizione di una pubblica selezione per il conferimento di incarico con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario a tempo parziale (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale nella figura professionale di "Collaboratore tecnico" Categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva, da assumere in base a quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. c) del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi ai sensi dell'art. 40 del Testo Unico sull'Ordinamento del Personale dei comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e ss.mm. e i. coordinato con le disposizioni introdotte con L.R. 09.12.2014, n. 11, fino a fine mandato del Sindaco.

Richiamata la propria determinazione n. 15/2017 dd. 16.02.2017 con cui, in esecuzione alla predetta deliberazione della Giunta comunale, è stata indetta una pubblica selezione per il conferimento di incarico con contratto di lavoro a tempo determinato ed orario a tempo parziale (18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 40 del Testo Unico sull'Ordinamento del Personale dei comuni della Regione Autonoma T.A.A., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e ss.mm. e ii., di N. 1 unità di personale da inquadrare nella figura di "Collaboratore tecnico", categoria C, livello evoluto, 1^a posizione retributiva, approvando il relativo avviso.

Visti i vigenti Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 dd. 28.02.2001 (da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 56 dd. 16.12.2003) e Regolamento Organico del





COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

Personale dipendente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 52 dd. 01.12.2004 (da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 27 dd. 14.09.2016), in quanto applicabili.

Visto il Testo Unico delle leggi regionali sull'Ordinamento del personale dei Comuni della Regione autonoma Trentina - Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e s.m. e i.

Visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del Personale del Comparto Autonomie Locali per il periodo 2002- 2005, sottoscritto in data 20.10.2003 e l'Accordo provinciale per il rinnovo del C.C.P.L. del compatto autonomie locali area non dirigenziale concernente il quadriennio giuridico 2006-2009 ed il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 22.09.2008.

Visto l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23.12.2016.

Richiamate le disposizioni di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 e successive modificazioni in materia di assunzioni riservate agli invalidi e agli altri aventi diritto e visto che nulla osta al riguardo.

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva con PROVA ORALE per il conferimento di incarico con rapporto di lavoro a tempo determinato ed orario a tempo parziale (18 ore settimanali) ex art. 14, comma 2, lett. c) del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi, ai sensi dell'art. 40 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L e ss.mm. e ii. (coordinato con le disposizioni introdotte con L.R. 09.12.2014, n. 11), di N. 1 (uno):

Profilo professionale: **Collaboratore tecnico**

Qualifica funzionale: **Categoria C - Livello Evoluto – 1^a Posizione Retributiva**

Durata e tipologia del contratto: **tempo determinato ed orario a tempo parziale (18 ore settimanali)**

Servizio di destinazione: **Servizio Tecnico in gestione associata obbligatoria presso la sede municipale di Spiazzo**

Ufficio: **Ufficio edilizia pubblica.**

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Il trattamento economico lordo annuo (rapportato a 18/36) corrispondente alla categoria "C", Livello "Evoluto" è il seguente:



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

- stipendio tabellare annuo: pari ad Euro 8.082,00;
- assegno annuo: 1.446,00;
- indennità integrativa speciale pari ad Euro 3.222,95;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di legge;
- tredicesima mensilità nonché emolumenti accessori previsti per la figura professionale dai contratti collettivi provinciali di lavoro per i dipendenti delle autonomie locali;
- ogni altra competenza accessoria di legge o di contratto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Per il rapporto di lavoro, le mansioni da svolgere e quant'altro non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento Organico del Personale dipendente, al Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi [in quanto applicabili] ed all'Atto di indirizzo per la gestione del bilancio del Comune di Bocenago.

1. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura di selezione gli aspiranti devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione - indicato nel successivo paragrafo - dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici (solo per i cittadini italiani);
- iscrizione nelle liste elettorali comunali;
- essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- titoli di studio, professionali e di servizio.
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Geometra o Perito edile o titoli equipollenti di durata quinquennale E Abilitazione professionale
Ovvero
 - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Geometra o Perito edile o titoli equipollenti di durata quinquennale E Esperienza professionale di durata quinquennale presso Enti pubblici in posizione di lavoro corrispondente anche nel livello C Base oppure presso Privati nello svolgimento di mansioni professionali equivalenti.

Si precisa che, in mancanza del SOLO titolo di studio sopra riportato, si considererà assorbente il possesso del diploma di laurea rientrante nelle categorie di seguito elencate:

1. nuovo ordinamento Lauree specialistiche: Architettura del paesaggio 3/S. Architettura e



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

ingegneria edile 4/S. Ingegneria civile 28/S, Ingegneria per l'ambiente e il territorio 38/S, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale 54/S;

2. nuovo ordinamento Lauree magistrali: Architettura del paesaggio LM-3, Architettura e ingegneria edile-architettura LM-4, Ingegneria civile LM-23, Ingegneria dei sistemi edilizi LM-24. Ingegneria della sicurezza LM-26. Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-35, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale LM-48;

3. vecchio ordinamento

Ingegneria per l'ambiente e il territorio. Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Architettura, Urbanistica, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale e lauree equipollenti;

- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni, possano rendere incompatibile la nomina a pubblico dipendente (riportando in domanda tutte le condanne penali riportate o applicazioni della pena su richiesta di parte);
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità prevista dalle vigenti Leggi
- idoneità fisica all'impiego, per le mansioni lavorative richieste dalla figura professionale di cui al presente avviso (N.B. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 la condizione di privo della vista comporta l'inidoneità fisica specifica per lo svolgimento delle mansioni di cui alla presente selezione);
- possesso della patente di guida autoveicoli.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 nonché delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 195 e s.m.

Si precisa che non possono essere assunti coloro che negli ultimi 5 (cinque) anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32-quinques, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del contratto collettivo provinciale di lavoro, comparto autonomie locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni.

L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità della domanda di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta, alla luce del titolo del reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro di cui alla presente selezione.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione sarà comunicata all'interessato.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica i lavoratori da assumere, prima della stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro. Tale accertamento medico, qualora disposto, sarà operato dal medico competente, come previsto dall'articolo 41 comma 2 lettera a) del Decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 e sarà inteso alla verifica della sussistenza dell'idoneità psico-fisica necessaria all'assolvimento delle attribuzioni connesse alla posizione funzionale da ricoprire. Se l'interessato non si presenta o rifiuta di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio sanitario è sfavorevole, egli decade da ogni diritto derivante dall'esito del concorso.

2. DOMANDA DI AMMISSIONE - DATA DI SCADENZA

La domanda di ammissione alla pubblica selezione, redatta in carta libera, ai sensi della legge 23.08.1988 n. 370, firmata dall'aspirante, a pena di esclusione, da redigersi preferibilmente sull'apposito modulo, dovrà pervenire al **COMUNE DI BOCENAGO** - Ufficio Protocollo - Via A. Ferrazza, n. 54 - 38080 BOCENAGO (TN)



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

ENTRO E NON OLTRE le ore 12.00 del giorno 28 febbraio 2017.

La domanda deve essere sottoscritta dall'aspirante, senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, allegando copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità ovvero firmando in presenza del dipendente addetto a ricevere la documentazione.

La domanda potrà essere presentata al Comune di Bocenago con una delle seguenti modalità:

- a mani o a mezzo corriere all'Ufficio Protocollo dell'Amministrazione comunale, sito in Via A. Ferrazza, n. 54 – Bocenago (TN) (aperto al pubblico nei giorni feriali dal lunedì al giovedì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 e dalle 14,00 – 17,00, il venerdì dalle 8,00 alle 12,00 - l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta);
- a mezzo posta, mediante raccomandata con avviso di ricevimento. Si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede data ed ora apposte dall'ufficio postale accettante e che è onere del concorrente precostituirsi la prova della spedizione nei termini.
- inviata mediante posta elettronica certificata all'indirizzo comune@pec.comune.bocenago.tn.it (in tal caso il richiedente dovrà utilizzare una casella di posta elettronica certificata di cui sia personalmente titolare e la domanda dovrà essere firmata e scansionata in formato pdf, ovvero firmata digitalmente. Qualora la domanda risulti illeggibile, l'Amministrazione comunale escluderà il richiedente dalla procedura, considerando la domanda come non presentata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e quindi non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, giungano in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativamente al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto, con lettera raccomandata, gli eventuali cambiamenti di indirizzo o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della procedura di concorso.

L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verifichino disguidi postali o telegrafici o comunque



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

3. DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita);
- il possesso della cittadinanza italiana o quella di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- il titolo di studio posseduto, specificando l'Istituto, la sede dello stesso, la data del rilascio, la votazione finale riportata, l'eventuale equipollenza del titolo di studio posseduto rispetto a quello richiesto dal presente avviso ed eventualmente il numero e la dicitura della classe specialistica o magistrale di appartenenza. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equipollente al titolo italiano dalla competente autorità, entro la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione;
- l'eventuale abilitazione professionale, specificando il titolo di abilitazione professionali, la data di conseguimento e presso quale Istituto;
- l'eventuale esperienza professionale, specificando la denominazione dell'Ente/Azienda, la sede dello/a stesso/a, la decorrenza e la scadenza del rapporto di lavoro, la tipologia di rapporto di lavoro (tempo determinato-tempo indeterminato-tempo pieno-tempo parziale con articolazione oraria), figura professionale/categoria/livello di inquadramento contrattuale, tipologia di Contratto collettivo applicato, eventuale causa di cessazione del rapporto di lavoro/rapporto di lavoro in essere.
- le eventuali condanne penali riportate od i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne e procedimenti penali in corso;
- di non essere stato destituito o dichiarato decaduto dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o

7



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;

- idoneità fisica all'impiego (si precisa in proposito, per quanto stabilito dall'art 1 della L. 28.03.1991, n. 120, che in virtù delle mansioni peculiari inerenti il posto in concorso, la condizione di privo della vista, comporta l'idoneità fisica specifica per dette mansioni);
- il possesso della patente di guida autoveicoli specificandone la categoria;
- l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, nonché la necessità di richiedere, per l'espletamento della prova d'esame, eventuali ausili in relazione all'handicap e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le stesse. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della Legge 104/1992 mediante produzione di certificazione in originale o in copia autenticata - relativa allo specifico handicap, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, dalla quale risultino anche gli ausili ed i tempi aggiuntivi eventualmente concessi per sostenere le prove d'esame;
- di essere consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi 5 anni antecedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti;
- di essere consapevole del fatto che, per i destinatari del contratto collettivo provinciale di lavoro, comparto autonomie locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni;
- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o di preferenza nella nomina;
- di prestare consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nel presente bando di selezione, nel Regolamento organico del Personale dipendente e Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune di Bocenago;
- di eleggere domicilio ai fini della presente selezione, riportando cognome e nome, Via/P.zza/Loc., N° civico, Comune, CAP, Prov., tel. fisso, tel. mobile, e-mail o PEC; dovranno essere rese note, con lettera raccomandata A/R ovvero PEC, le variazioni che si verificassero fino alla conclusione delle operazioni della presente procedura di selezione.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, che intendano presentare domanda, dovranno inoltre indicare espressamente quanto segue:



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

- a) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) equipollenza del titolo di studio posseduto rispetto a quello richiesto dall'avviso.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo Testo Unico.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE LTNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione, **redatta preferibilmente sull'allegato fac simile**, gli aspiranti dovranno allegare la seguente documentazione:

1. un curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
2. fotocopia semplice di un documento di identità in corso di validità;
3. tutte le altre certificazioni relative ad eventuali titoli che i candidati ritengano opportuno presentare. Tali documenti dovranno essere presentati in originale o in copia autenticata o in fotocopia semplice unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che ne attesti la conformità agli originali. Tali dichiarazioni dovranno contenere tutti gli elementi che sarebbero riportati nei corrispondente certificato, pena il verificarsi di una situazione di incompletezza con la conseguente impossibilità di effettuare la valutazione (ad esempio, nel caso di dichiarazioni riguardanti periodi di attività di lavoro subordinato dovranno essere indicati chiaramente, a pena di non valutazione: datare di lavoro, data di inizio e fine rapporto di lavoro, profilo professionale e qualifica di inquadramento, ; tipologia del rapporto di lavoro - tempo pieno o tempo parziale, in tal caso indicazione delle ore settimanali di lavoro; eventuali periodi di assenza dal lavoro non utili ai fini dell'anzianità di servizio, ecc.). In alternativa è possibile avvalersi delle dichiarazioni sostitutive di certificazione di cui al Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000 n. 445.



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

Alla domanda possono essere allegati gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza nella nomina

L'ammissione alla selezione pubblica, come l'eventuale esclusione, è disposta dal Segretario generale con apposito atto provvedimentale. L'esclusione non può essere disposta se non per difetti dei requisiti soggettivi e con provvedimento motivato e deve essere comunicata all'interessato. Nel caso di domande incomplete, i richiedenti saranno invitati a presentare le dichiarazioni integrative entro un termine perentorio, trascorso il quale senza risposta, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse con conseguente esclusione dalla selezione.

5. MODALITA' DI SCELTA

Alla valutazione della prova orale provvederà un'apposita Commissione esaminatrice, nominata con successivo provvedimento, che in base al punteggio complessivo conseguito dai candidati idonei redigerà un elenco di 5 nominativi all'interno del quale il Sindaco opererà, sulla base di proprie esclusive valutazioni, nel rispetto dei requisiti professionali stabiliti dal vigente N.O.P. (ACCORDO RELATIVO ALL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI DI DATA 20.04.2007, COME MODIFICATO DAL CCPL 2006 – 2009 DI DATA 22.09.2008), la scelta della persona da assumere, previo apposito colloquio.

La procedura selettiva sarà valida anche se al termine della stessa il numero finale degli idonei fosse inferiore a cinque.

Gli aspiranti saranno chiamati a sostenere un colloquio inteso a verificare l'attitudine professionale all'esercizio delle funzioni del posto in esame e ad accertare motivazioni e competenze.

Verranno valutate conoscenze, capacità ed attitudini nelle seguenti materie:

- piani di sicurezza e coordinamento, piano operativo di sicurezza, definizione e stima degli oneri delle misure di sicurezza, D.Lgs. 09.04.2008 n. 81 e ss.mm., sicurezza sui luoghi di lavoro;
- nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo;
- normativa in materia di lavori pubblici, appalti pubblici di forniture e servizi e in materia di attività contrattuale; normativa in materia di tutela e salvaguardia dell'ambiente;
- tecnologia ed uso dei materiali da costruzione e regolamentazione delle costruzioni in cemento armato; normativa in materia di catasto e libro fondiario;

10



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

- principi di urbanistica generale, pianificazione territoriale, tutela del patrimonio culturale, tutela degli insediamenti storici, tutela del paesaggio e relativi aspetti conoscitivi, normativi, gestionale, progettuali e operativi, disciplina degli interventi sul territorio (concessioni edilizie, SCIA, deroghe), vigilanza sull'attività urbanistica ed edilizia e nozioni di PRG e Piani Attuativi;
- principi e nozioni di diritto civile con particolare riguardo alle normative sui contratti, alla proprietà ed agli altri diritti reali;
- elementi di estimo, nozioni di topografia, rilevamenti altimetrici e planimetrici, frazionamenti e conoscenza dell'uso dei relativi strumenti tecnici;
- nozioni sui servizi e sui beni comunali e sul ciclo dell'acqua destinata al consumo umano;
- nozioni sull'ordinamento dei comuni, ordinamento del personale e ordinamento finanziario e contabile nella Regione Trentino Alto Adige.

L'ora di inizio della prova orale e l'elenco dei candidati ammessi alla stessa, saranno resi noti **ESCLUSIVAMENTE** tramite PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET del Comune di BOCENAGO all'indirizzo www.comune.bocenago.tn.it, alla sezione "COMUNICAZIONE"- "AVVISI E NEWS" e all'albo telematico all'indirizzo: <https://www.albotelematico.tn.it/bacheca/bocenago> almeno settantadue ore prima dello svolgimento.

Qualora il numero delle domande pervenute risultasse superiore a trenta, sarà effettuata una prova preselettiva che consisterà in un questionario a risposta multipla vertente sulle materie dell'intero programma d'esame.

La data, l'ora, il luogo e l'elenco **dei candidati ammessi all'eventuale prova preselettiva**, saranno resi noti **ESCLUSIVAMENTE** tramite PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET del Comune di BOCENAGO all'indirizzo www.comune.bocenago.tn.it, alla sezione "COMUNICAZIONE"- "AVVISI E NEWS" e all'albo telematico all'indirizzo: <https://www.albotelematico.tn.it/bacheca/bocenago> almeno settantadue ore prima dello svolgimento della stessa.

Si ribadisce che non saranno effettuate comunicazioni personali ma sarà onere dei candidati consultare periodicamente il sito Internet comunale per prendere visione delle comunicazioni e degli aggiornamenti relativi alla presente procedura.

I candidati ammessi alla prova orale sono tenuti a presentarsi per sostenere il medesimo, nella sede, nei giorni, e nelle ore resi noti nelle forme sopraindicate.

La mancata partecipazione alla prova orale comporta l'esclusione dalla selezione.

Per essere ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti devono essere muniti di un idoneo documento di riconoscimento.

La Commissione giudicatrice dovrà fornire al Sindaco un elenco di cinque nominativi

11



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

all'interno del quale quest'ultimo opererà, previo colloquio (con le modalità di cui al par. 5 che precede), la scelta della persona da assumere, e precisando che la procedura selettiva sarà ritenuta valida anche se al termine della stessa il numero finale degli idonei fosse inferiore a cinque. L'elenco degli idonei e l'ora di inizio di ciascun colloquio, saranno resi noti **ESCLUSIVAMENTE** tramite PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET del Comune di BOCENAGO all'indirizzo www.comune.bocenago.tn.it, alla sezione "COMUNICAZIONE"- "AVVISI E NEWS" e all'albo telematico all'indirizzo: <https://www.albotelematico.tn.it/bacheca/bocenago> almeno quarantotto ore prima dello svolgimento.

In caso di risoluzione dell'originario rapporto contrattuale per qualsiasi causa intervenuta, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di stipulare un nuovo contratto di lavoro con un altro Candidato partecipante alla presente selezione.

6. DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE IN CASO DI NOMINA

Il candidato individuato dal Sindaco sarà invitato a presentare, nel termine di 30 giorni dalla comunicazione, a pena di decadenza, i seguenti documenti:

- documenti e titoli autocertificati, qualora non di provenienza dalla Pubblica Amministrazione.

La mancata presentazione nel termine prescritto, anche di uno solo dei documenti obbligatori sopra indicati, produce nel pieno diritto la decadenza dalla nomina.

L'Amministrazione potrà acquisire d'ufficio la documentazione sostituita con autocertificazione e segnatamente:

1. estratto per riassunto dell'atto di nascita;
2. certificato generale del casellario giudiziale;
3. certificato di godimento dei diritti politici;
4. certificata di cittadinanza;
5. originale del titolo di studio o la sua copia autentica ovvero il documento rilasciato dalle competenti Autorità scolastiche in sostituzione dello stesso;
6. documento militare o comprovante la propria posizione negli obblighi della leva;
7. ogni eventuale documento che si rendesse necessario per la verifica delle autocertificazioni presentate ai fini del concorso.

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro contestualmente all'ammissione in servizio, nei termini previsti dalla normativa vigente e dalle norme contrattuali.

Il Comune di Bocenago potrà procedere ad idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Bocenago per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso la banca dati del Comune di Bocenago anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.G.R 19/03/1999 n. 3/L e del vigente Regolamento Organico del personale dipendente, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione.

Il trattamento riguarda anche i dati sensibili e/o giudiziari ai sensi dei citati D.P.G.R. 19.05.1999 n. 3/L e del vigente Regolamento Organico del personale, nonché della Legge 12.03.1999 n. 68.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bocenago, il Responsabile del trattamento è il Segretario generale.

Chiunque può esercitare i diritti riconosciuti dagli artt. 7, 8, 9 del citato D.Lgs. quali: il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in modi non conformi alla Legge.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

8. INFORMAZIONI

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nel "Testo Unico delle Leggi Regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Trentino-Alto Adige" (D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L e ss.mm. ed ii.), del vigente C.C.P.L. e in altre disposizioni di legge in materia.

L'Amministrazione comunale, in presenza di motivi di pubblico interesse, si riserva in ogni caso la facoltà di modificare o revocare la presente procedura, nonché di disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione,

13



COMUNE DI BOCENAGO

Provincia di Trento

dandone immediata comunicazione a ciascun concorrente, senza che questi possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti gli aspiranti possono rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Bocenago telefono 0465 804505.

Copia integrale del presente bando e modulo della domanda di ammissione alla selezione possono essere richiesti al Comune di Bocenago o reperiti sul sito internet dell'Amministrazione all'indirizzo: <http://www.comune.bocenago.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

IL SEGRETARIO GENERALE
Bragagna dott. Mauro



Allegati: Fac simile di domanda